



ΚΥΠΡΙΑΚΟ  
ΕΜΠΟΡΙΚΟ ΚΑΙ  
ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΚΟ  
ΕΠΙΜΕΛΗΤΗΡΙΟ

Λευκωσία, 13 Απριλίου 2018

**ΠΡΟΣ:** Όλους τους ενδιαφερόμενους

**ΘΕΜΑ:** Περί Αλλοδαπών και Μεταναστεύσεως Νόμος (κεφ.105)  
Αιτήσεις για άδεια ή ανανέωση άδειας εποχιακής εργασίας

Κυρίες / Κύριοι,

Επισυνάπτεται προς ενημέρωσή σας εγκύκλιος του Τμήματος Εργασίας του Υπουργείου Εργασίας, Πρόνοιας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων αναφορικά με την ορθή εφαρμογή των προνοιών του περί Αλλοδαπών και Μεταναστεύσεως Νόμου που αφορούν την εποχιακή απασχόληση.

Με εκτίμηση,

Παναγιώτης Παναγής,  
Λειτουργός Τμήματος Εργασιακών Σχέσεων,  
για Γενικό Γραμματέα.

/ΕΞ



ΚΥΠΡΙΑΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ  
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ, ΠΡΟΝΟΙΑΣ  
ΚΑΙ ΚΟΙΝΩΝΙΚΩΝ ΑΣΦΑΛΙΣΕΩΝ

Αρ. Φακ.: 3.01.007.11  
Τηλ.: 22 400844  
Φαξ: 22 400932  
E-mail: [director@dl.mlsi.gov.cy](mailto:director@dl.mlsi.gov.cy)

ΤΜΗΜΑ ΕΡΓΑΣΙΑΣ  
1480 ΛΕΥΚΩΣΙΑ

CYPRUS CHAMBER  
OF COMMERCE AND INDUSTRY  
REF. No: \_\_\_\_\_  
RECEIVED: 11/4/18

03 Απριλίου 2018

ΓΔ Εργοδοτικών Οργανώσεων ΟΕΒ, ΚΕΒΕ ✓  
ΓΓ Συνδικαλιστικών Οργανώσεων ΠΕΟ, ΣΕΚ, ΔΕΟΚ  
ΓΓ Αγροτικών Οργανώσεων ΠΕΚ, Παναγροτικού, ΕΚΑ/ Πρόεδρο Νέας Αγροτικής Κίνησης  
Πρόεδρο Παγκύπριας Ομοσπονδίας Ιδιωτικών Γραφείων Εξεύρεσης Εργασίας

**Θέμα: Περί Αλλοδαπών και Μεταναστεύσεως Νόμος (Κεφ.105)  
Αιτήσεις για άδεια ή ανανέωση άδειας εποχιακής εργασίας**

Αναφέρομαι στο πιο πάνω θέμα και επιθυμώ να σας πληροφορήσω τα ακόλουθα για σκοπούς ορθής εφαρμογής των προνοιών του περί Αλλοδαπών και Μεταναστεύσεως νόμου που αφορούν την εποχιακή απασχόληση:

Με βάση τις πρόνοιες του περί Αλλοδαπών και Μεταναστεύσεως Νόμου (Κεφ.105), άδεια εποχιακής εργασίας χορηγείται από το Τμήμα Αρχείου Πληθυσμού και Μετανάστευσης κατόπιν υποβολής σχετικής αίτησης από το εργοδότη. Με την αίτηση ο εργοδότης προσκομίζει μεταξύ άλλων, τα ακόλουθα παραστατικά θεωρημένα από το Τμήμα Εργασίας:

- **Συμβόλαιο απασχόλησης ή δεσμευτική προσφορά εργασίας** η οποία να περιλαμβάνει τον τόπο και το είδος της εργασίας, τη διάρκεια της απασχόλησης, το ποσό της αμοιβής, τον αριθμό των ωρών εργασίας ανά εβδομάδα ή ανά μήνα, το ύψος του ενδεχόμενου επιδόματος αδείας, αν είναι δυνατό την ημερομηνία έναρξης της απασχόλησης και άλλοι σχετικοί όροι εργασίας κατά περίπτωση.
- **Υπεύθυνη Δήλωση Εργοδότη** η οποία να περιλαμβάνει ότι:
  - ο υπήκοος τρίτης χώρας θα διαμένει σε κατάλληλο κατάλυμα ή ότι θα του παρασχεθεί τέτοιο κατάλυμα
  - ο εργοδότης θα προσφέρει στον εποχιακό εργαζόμενο μισθωτήριο συμβόλαιο ή ισοδύναμο έγγραφο που θα αναγράφει σαφώς τους όρους ενοικίασης του καταλύματος και
  - ο εργοδότης θα διασφαλίσει ότι το κατάλυμα πληροί τις γενικές προδιαγραφές ασφάλειας και υγιεινής που ισχύουν στη Δημοκρατία (βλέπε συνημμένη ΥΠΕΥΘΥΝΗ ΔΗΛΩΣΗ).


Η μέγιστη διάρκεια διαμονής για τους εποχιακούς εργαζομένους δεν υπερβαίνει τους οκτώ (8) συνολικά μήνες ανά περίοδο δώδεκα (12) μηνών. Σημειώνεται ότι το σφράγισμα συμβολαίων απασχόλησης εποχιακών εργαζομένων μπορεί να γίνει απευθείας μέχρι οκτώ (8) μήνες και όχι για τέσσερεις (4) με δυνατότητα παράτασης για ακόμα τέσσερεις (4) όπως εφαρμοζόταν μέχρι σήμερα με βάση τη Στρατηγική Απασχόλησης Αλλοδαπών.

Σημειώνεται ότι μπορεί να επιτραπεί στον εποχιακό εργαζόμενο να παρατείνει/ σφραγίσει το συμβόλαιο απασχόλησης του με τον ίδιο εργοδότη περισσότερες από μία φορές, υπό την προϋπόθεση ότι δεν σημειώνεται υπέρβαση της περιόδου των οκτώ (8) μηνών. Μετά την εκπνοή αυτού του χρονικού διαστήματος (δηλαδή των 8 μηνών), ο υπήκοος τρίτης χώρας εγκαταλείπει το έδαφος της Δημοκρατίας. Επιπρόσθετα, εντός της μέγιστης διάρκειας διαμονής δηλαδή των οκτώ (8) μηνών, μπορεί να επιτραπεί στους εποχιακούς εργαζόμενους να απασχοληθούν μια φορά από διαφορετικό εργοδότη.

Νοείται περαιτέρω ότι, πριν την θεώρηση των πιο πάνω εγγράφων οι εργοδότες θα πρέπει να προσκομίζουν πρωτότυπες βεβαιώσεις καλλιεργειών από το Τμήμα Γεωργίας και ΚΟΑΠ.

Επιπρόσθετα από τα πιο πάνω δύο παραστατικά τα οποία θα θεωρούνται από το Τμήμα Εργασίας, για την εφαρμογή των άρθρων 18ΧΣΤ5(α) (β) το Τμήμα θα ελέγχει και τα πιο κάτω παραστατικά τα οποία θα προσκομίζονται από τον εργοδότη:

- Πιστοποιητικό Ποινικού Μητρώου από την Αστυνομία για σκοπούς τεκμηρίωσης ότι δεν έχουν υποβληθεί κυρώσεις στον εργοδότη ή στην οντότητα υποδοχής σύμφωνα με το Κυπριακό δίκαιο για αδήλωτη εργασία ή/ και παράνομη απασχόληση.
- Βεβαίωση από το Έφορο Εταιρειών ότι η οντότητα υποδοχής δεν βρίσκεται και δεν έχει τεθεί υπό εκκαθάριση σύμφωνα με το κυπριακό δίκαιο περί αφερεγγυότητας και υπάρχει οικονομική δραστηριότητα.
- Βεβαίωση (α) από τις Υπηρεσίες Κοινωνικών Ασφαλίσεων και (β) το Τμήμα Φορολογίας ότι η οντότητα υποδοχής πληροί τις νομικές της υποχρεώσεις σχετικά με την κοινωνική ασφάλιση και τη φορολογία αντίστοιχα.

  
Αλέξανδρος Αλεξάνδρου  
Διευθυντής

## ΥΠΕΥΘΥΝΗ ΔΗΛΩΣΗ

Παροχής κατάλληλου καταλύματος σε αλλοδαπό Εποχιακό Εργάτη με βάση τις απαιτήσεις του περί Αλλοδαπών και Μετανάστευσης Νόμου-Κεφ.105, άρθρο 18ΨΣΤ

Εγώ η/ο ..... με αριθμό ταυτότητας ..... βεβαιώνω ότι ο υπήκοος τρίτης χώρας που αναφέρεται πιο κάτω θα διαθέτει κατάλληλο κατάλυμα<sup>1</sup> το οποίο πληροί τις απαιτήσεις του άρθρου 18ΨΣΤ του πιο πάνω Νόμου.

Σε περίπτωση που το κατάλυμα θα παρασχεθεί από εμένα ή μέσω μου:

(α) Θα προσφέρω στον εποχιακό εργαζόμενο μισθωτήριο συμβόλαιο ή ισοδύναμο έγγραφο που θα αναγράφει σαφώς τους όρους ενοικίασης του καταλύματος και

(β) Θα διασφαλίσω ότι το κατάλυμα πληροί τις γενικές προδιαγραφές ασφάλειας και υγιεινής που ισχύουν στη Δημοκρατία.

Στοιχεία Αλλοδαπού:

Όνοματεπώνυμο αλλοδαπού .....

Αρ. Διαβατηρίου .....

Χώρα Προέλευσης .....

Διεύθυνση Καταλύματος .....

.....

.....  
Υπογραφή Εργοδότη

.....  
Ημερομηνία

.....  
Σφραγίδα Τμήματος Εργασίας/ Ημερομηνία

<sup>1</sup> Με βάση τις διατάξεις της σχετικής Νομοθεσίας, σε περίπτωση οποιασδήποτε αλλαγής καταλύματος οφείλετε να ενημερώσετε γραπτώς τον Διευθυντή του Τμήματος Εργασίας